

Functietitel: Professor in Spaanse taalkunde en taalvaardigheid

Vacatureformulier-id 13607 - Gepubliceerd 29-01-2020 - Zelfstandig Academisch Personeel - 100% - Faculteit Letteren en Wijsbegeerte

- Solliciteren tot 28-02-2020 23:59 (Brussels time)
- Vakgebied: Spaanse taalkunde en taalvaardigheid
- 100% Docent tenure track
- Referentienummer: 201912/LW/ZAP/007

OVER DE UGENT

De Universiteit Gent is een van de belangrijkste onderwijs- en onderzoeksinstituten in de Lage Landen. Meer dan 9.000 medewerkers en 41.000 studenten maken dagelijks het motto "Durf Denken" waar. Kwaliteitsvol onderwijs, internationaal gewaardeerd onderzoek en een pluralistische maatschappelijke verantwoordelijkheid kenmerken de missie van de UGent.

OPDRACHT

In de Faculteit Letteren en Wijsbegeerte is er vanaf 1 september 2020 een voltijds ambt van docent (in het Tenure Track-stelsel) vacant binnen de vakgroep Taalkunde, voor een opdracht omvattend academisch onderwijs, wetenschappelijk onderzoek en dienstverlening in het vakgebied Spaanse taalkunde en taalvaardigheid.

Academisch onderwijs

U doceert verschillende opleidingsonderdelen in het domein van de Spaanse taalkunde en Spaanse taalvaardigheid

Wetenschappelijk onderzoek

U bouwt onderzoek uit in het domein van de Spaanse Taalkunde.

Wetenschappelijke dienstverlening

U werkt mee aan de interne en externe dienstverlening van de afdeling Spaans en van de vakgroep Taalkunde.

PROFIEL

Kennis/ervaring

- U heeft reeds hoogstaand wetenschappelijk onderzoek verricht in de Spaanse taalkunde zoals blijkt uit publicaties in kwaliteitsvolle wetenschappelijke tijdschriften en/of boeken met peer review
- U bent in staat om wetenschappelijk onderzoek te initiëren en te begeleiden en hiervoor de nodige fondsen te verzamelen
- Uw onderzoek is inpasbaar in een of meerdere van de onderzoeksgroepen van de vakgroep Taalkunde (zie <http://www.taalkunde.ugent.be/onderzoek>)
- U beschikt over didactische vaardigheden die gericht zijn op het ontwikkelen en realiseren van academische competenties bij universiteitsstudenten binnen het domein van de Spaanse taalkunde en de Spaanse taalvaardigheid
- U kunt aantoonbare ervaring voorleggen met het academisch onderwijs van de Spaanse taalkunde en Spaanse taalvaardigheid;
- Strekken tot aanbeveling :
 - Internationale mobiliteit o.m. door onderzoekverblijven in onderzoeksinstituten extern aan de instelling waaraan de hoogste academische graad werd behaald
 - Ervaring bij het opstellen en verwerven van (internationale) onderzoeksprojecten op het gebied van de Spaanse taalkunde
 - Positief geëvalueerde ervaring met verstrekt en/of georganiseerd onderwijs op academisch niveau
 - Onderwijsprofessionalisering

Vaardigheden/attitudes

- U bent kwaliteitsgericht;
- U hebt zin voor initiatief;
- U hebt een uitstekende mondelinge en schriftelijke beheersing van het Spaans;
- Indien u op het ogenblik van de sollicitatie het Nederlands niet (voldoende) beheerst, bent u bereid het te leren;
- U beschikt over goede organisatorische, interpersoonlijke en communicatieve vaardigheden;
- U kunt goed in teamverband werken.

Toelatingsvoorwaarden

- U bent houder van een diploma van doctor op proefschrift in het betrokken vakgebied, of van een diploma of certificaat dat als gelijkwaardig wordt erkend (artikel V.20 [Codex Hoger Onderwijs](#)).

Bij beoordeling van een buitenlands (niet-EU) diploma kan alsnog een gelijkwaardigheidsattest moeten worden aangevraagd bij [NARIC](#); wij raden u aan – in voorkomend geval – de erkenningsprocedure bij NARIC zo spoedig als mogelijk op te starten. U dient uiterlijk op de datum van aanstelling over deze erkenning te beschikken.

- U beschikt over minstens twee jaar postdoctorale ervaring op het ogenblik van de indienstreding. De termijn van 2 jaar wordt bepaald op basis van de datum vermeld op het hierboven gevraagde diploma.

AANSTELLINGSINFORMATIE

- We bieden u een aanstelling in tijdelijk dienstverband in een Tenure Trackstelsel voor een termijn van vijf jaar. Bij gunstige beoordeling door het universiteitsbestuur wordt het mandaat omgezet in een vaste benoeming in de graad van hoofddocent.
- Indien u reeds een betrekking als ZAP-lid of een gelijkwaardige functie in een andere universiteit of instelling voor onderzoek uitoefent, kan u onmiddellijk worden benoemd in de graad van docent, onverminderd de mogelijkheid die geboden wordt voor een tijdelijke aanstelling in artikel V.28 van de Codex Hoger Onderwijs.

De indienstreding kan ten vroegste vanaf 1 september 2020.

ONS AANBOD

Het ZAP- loopbaanbeleid is gebaseerd op talentontwikkeling en groei, waarbij visieontwikkeling en strategie – zowel persoonlijk als op groepsniveau – centraal staan. UGent zet in op loopbaanbegeleiding en coaching van het ZAP-lid in de diverse fasen van de loopbaan. Meer info : www.ugent.be/nl/vacatures/mobiliteit-loopbaanpaden/loopbaanpad/zap

De UGent engageert zich om nieuwe ZAP-leden passend te onthalen en voldoende begeleiding aan te bieden. De basis docententruining en opleidingen 'Nederlands' en 'Engels' voor anderstalige professoren zijn slechts een greep uit ons breed opleidings- en vormingsaanbod. Verder kan elk UGent-personeelslid rekenen op een aantal voordelen zoals een fietsvergoeding, terugbetaling abonnement openbaar vervoer woon-werkverkeer, kinderopvang, een ruim sportaanbod, ecocheques ... [Een volledig overzicht van onze personeelsvoordelen](#).

UGent zet ook in op het onthaal van internationale ZAP. UGent biedt diverse huisvestingsmogelijkheden, een verhuisvergoeding, de International School voor schoolgaande kinderen (korting op het inschrijvingsgeld), ondersteuning bij registratie bij Stad Gent, ondersteuning bij de procedure voor gezinshereniging en andere administratieve aangelegenheden die verband houden met een verhuis naar Gent. Meer info vindt u op: www.ugent.be/en/living.

Kandidaten die nieuw aangesteld worden aan de UGent met een ZAP-aanstellingspercentage van ten minste 50% en kandidaten bij wie het ZAP-aanstellingspercentage aan de UGent wordt uitgebreid naar ten minste 50%, ontvangen een [Startkrediet](#) van € 210.000 dat vrij kan worden aangewend voor personeel, werking en/of uitrusting.

GENDER EN DIVERSITEIT

De Universiteit Gent voert een gelijkheidsbeleid en moedigt iedereen aan te solliciteren. UGent streeft tevens naar een genderbalans. Kandidaturen van vrouwen zijn daarom bijzonder welkom.

SELECTIEPROCEDURE

Na de uiterste inschrijvingsdatum worden alle ingekomen kandidaturen overgemaakt aan de facultaire beoordelingscommissie die voor deze vacature werd samengesteld. Deze commissie zal de kandidaturen in eerste instantie beoordelen op dossier. De commissie toetst hierbij alle elementen van het sollicitatiedossier af aan de voor de functie vereiste expertise op het vlak van onderwijs, onderzoek en wetenschappelijke dienstverlening. Op basis van deze afweging wordt een 'shortlist' van relevante kandidaten opgemaakt die voor verdere selectie (interview, eventueel presentatie of proefles ...) zullen worden uitgenodigd. Hierna maakt de beoordelingscommissie een rangschikking op van de geschikte kandidaten en legt deze ter advies voor aan de faculteitsraad. Het advies van de faculteitsraad zal aan het Universiteitsbestuur voor goedkeuring worden voorgedragen.

Kandidaten wordt gevraagd hun top 5 belangrijkste publicaties of andere academische realisaties met de meeste impact verder toe te lichten. Zo kan de kandidaat naast wetenschappelijke publicaties, ook verdiensten voorleggen als kennisoverdracht door wetenschapsvulgarisatie, maatschappelijke valorisatie, public awareness, seminars of presentaties op conferenties. Deze competenties worden meegewogen in de beoordeling van de kandidaten.

De beoordeling van de gevraagde internationale mobiliteit is breed en gebeurt mede vanuit genderperspectief waarbij naast lange verblijven in het buitenland ook andere vormen van internationalisering worden in rekening gebracht.

Zwangerschapsverlof, langdurig ziekteverlof, ouderschapsverlof, zorgverlof of andere afwezigheden worden in rekening gebracht bij het beoordelen van de beschikbare tijd voor het realiseren van wetenschappelijke output.

SOLLICITEREN

Solliciteren kan alleen **online via e-recruitment tot de uiterste inschrijvingsdatum** (zie bovenaan). We aanvaarden geen laattijdige sollicitaties of sollicitaties die niet via de online toepassing worden bezorgd.

Volgende documenten dient u toe te voegen aan uw sollicitatie:

- In het veld '**Cv**': het ingevulde [sollicitatieformulier voor ZAP](#) (+ alle vermelde bijlagen), samengevoegd als één-pdf bestand
- In het veld '**Motivatiefbrief**': uw motivatiebrief in pdf-formaat
- In het veld '**Diploma**': de afschriften van het PhD diploma. Als u een buitenlands diploma bezit in een andere taal dan onze landstalen (Nederlands, Frans of Duits) of het Engels, dient u een voor eensluidende vertaling bij te voegen in één van bovengenoemde talen.
- In het veld '**Gelijkwaardigheidsattest**': enkel indien u uw diploma buiten de Europese Unie behaalde: een gelijkwaardigheidsattest van NARIC (indien reeds in uw bezit)

Let op: elk veld heeft een beperking van maximum 10 MB.

MEER INFORMATIE

Voor meer informatie over deze vacature kunt u contact opnemen met prof. Geert Jacobs (Geert.Jacobs@UGent.be, +32 (0)9/264 35 29) of prof. Renata Enghels (Renata.Enghels@UGent.be, +32 (0)9/264 40 48) van de faculteit Letteren en Wijsbegeerte, vakgroep Taalkunde.